

EMPLOI

REFERENT ENVIRONNEMENT F/H

Rejoignez une équipe de passionnés au service de la forêt !

Rattaché(e) à l'agence de gestion forestière Nord Est, située à Reims, vous aurez la charge, sous l'autorité du Directeur d'Agence, d'assurer différentes missions sur les départements de la Marne, de l'Aisne, des Ardennes, du Nord, de la Somme, du Pas-de-Calais, de la Seine-et-Marne, de l'Aube, de la Meuse, de la Meurthe-et-Moselle, de la Moselle et du Bas-Rhin.

Conditions proposées :

- Localisation : Poste basé à l'agence de **Reims**, ou à proximité
- Poste à temps plein en **CDI - Statut Cadre**
- Mutuelle prise en charge à 75% par l'employeur
- **Nombreux accords d'entreprise** : Compte Épargne Temps, Intéressement, Participation, PEE, PERECO...
- Mise à disposition d'un téléphone et d'un ordinateur portable
- Congés et RTT : 40 jours / an

REJOIGNEZ-NOUS !



OFFRE D'EMPLOI REFERENT ENVIRONNEMENT H/F

Depuis plus de 60 ans, La Forestière met son expertise de la forêt et de l'arbre au service des investisseurs, des propriétaires et des acteurs des territoires. Filiale du groupe Caisse des Dépôts, nous nous appuyons sur une solidité financière reconnue, un savoir-faire forestier éprouvé et une longue expérience pour concevoir et déployer des stratégies de gestion des patrimoines forestiers et arborés.

Nous gérons près de 300 000 hectares et intervenons autour de trois grands métiers : l'investissement, la gestion forestière et le conseil en valorisation de patrimoines arborés. Cette vision intégrée nous permet de proposer des solutions sur-mesure ou clé en main, qui combinent performance économique et impact environnemental. Toutes nos offres intègrent les enjeux actuels : adaptation au changement climatique, lutte contre l'érosion de la biodiversité, protection de la ressource en eau.

Nos équipes, présentes partout en France, partagent une même motivation : renforcer la résilience des forêts et accompagner la transition écologique. Ses six agences locales font de La Forestière le partenaire de proximité et de confiance de ses clients mais aussi de ses partenaires publics et privés, engagés au service de la valorisation durable des territoires.

Vos missions :

Synthèse des missions confiées :

- Certifications de gestion forestière durable PEFC et FSC avec préparation et suivi des audits internes et externes et adaptation des pratiques aux nouvelles exigences des standards
- Suivi et mise en place des îlots de sénescence et des îlots de Vieillessement
- Montage de projets de paiements pour services écosystémiques (biodiversité, milieux aquatiques, protection des sols...) et Label Bas Carbone
- Programme Trames Vertes et Bleues (TVB) et corridors écologiques
- Programme Analyses Paysagères
- Diagnostics de vulnérabilité climatiques lors des renouvellements des PSG
- Suivi des arbres biodiversité
- Animation et mise en place des partenariats environnementaux
- Suivi et analyse des Indices de Biodiversité Potentiels (IBP)
- Participation aux concertations territoriales

Les Missions en détail :

1/ Collecter, analyser et synthétiser des données forestières et environnementales : engagements ESG auprès de nos clients et certifications forestières dans le respect des Plans Simples de gestion et du Manuel de Gestion Durable :

- Réaliser des Inventaires de Biodiversité Potentielle (IBP)
- Réaliser des analyses paysagères et des préconisations de gestion pour la mise en place de trames vertes et bleues
- Participer à la certification FSC de massifs gérés et participer aux actions associées (audits internes et externes, concertations, analyses...)

- Consolider certaines informations techniques (cloisonnements, îlots de vieillissement ou de sénescence, réseau de pistes et chemins, captage d'eau, etc.)

2/ Partenariats :

- Développer et faire vivre les partenariats et les conventions, notamment environnementales, avec les organisations en capacité à renforcer les savoirs et savoir-faire de LA FORESTIÈRE
- Consolider les expérimentations forestières, les actions de formation, d'accueil du public et autres usages de la forêt.

3/ Label Bas Carbone (LBC) :

- Rédiger et suivre l'instruction des dispositifs de Label Bas Carbone (LBC) des méthodes forestières
- Montage des dossiers, suivi des dossiers, des engagements et des contrôles

4/ Dossiers de reconstitution Aides de l'Etat

- Montage des dossiers, suivi des dossiers, des engagements et des contrôles

5/ Références métier

- Développer les Paiements pour Services Ecosystémiques (PSE) : Biodiversité, etc.
- Connaître, organiser, animer et restituer aux équipes internes de gestionnaires forestiers les méthodes, outils et reporting associés à la multifonctionnalité de la forêt
- Connaître, référencer et mettre en œuvre les actions relatives aux zones humides, mares, plans d'eau et rivières
- Maîtriser et décliner de façon opérationnelle les cahiers des charges liés aux certifications forestières. Diffuser les bonnes pratiques dans les centres de gestion de l'agence.

6/ Gestion forestière

- Participer aux opérations forestières de martelages, d'inventaires, de désignation...
- Assurer le reporting en utilisant les formulaires, les bases de données, les moyens et formats de communication en vigueur et définis en interne à l'agence
- Relecture des PSG ayant des enjeux environnementaux (IBP, TVB, zones humides...), paysages ...

7/ Communication :

- Prendre en charge la mise en œuvre à l'échelle de l'agence de la politique RSE de LA FORESTIÈRE
- Sur demande du Directeur d'agence, assurer la communication externe
- Vulgarisation vers les chefs de centre

8/ Missions supplémentaires :

- A la demande du Directeur d'agence ou de l'Adjoint au Directeur, toute mission d'expertise écologiques forestières ou de suivi à caractère technique ou opérationnel pourra être demandée au chargé d'études environnement.

9/ Reporting et suivi de tous les dossiers avec l'agence et le siège

Interlocuteurs principaux :

Interlocuteurs	Nature des échanges	Fréquence
Chefs de centres	PSG, IBP, IV, ZEN, audit PEFC-FSC, Partenariats, dossiers LBC, dossiers de reconstitutions	Mensuel
Directeur d'agence Adjoint au Directeur	Echanges, informations et cadrage global Reporting et suivi – Respect des échéanciers	Hebdomadaire
Services du siège	Réception des consignes et transmissions de résultats (reporting et suivi) Déclinaison du plan d'action Respect des échéanciers	Mensuel

Profil souhaité / Connaissances et prérequis professionnels :

Formation et compétences :

- Master Ecologie Opérationnelle
- Ingénieur AgroParisTech : Gestion des milieux naturels ou Gestion Forestière
- Master Ingénierie Ecologique et Gestion de la Biodiversité (IEGB)
- Master Biodiversité Ecologie Evolution (BEE)
- Master Agrosociétés, Environnement, Territoires, Paysages, Forêts (AETPF)
- Master Parcours biodiversité, territoire, environnement (Bioterre)

Des compétences naturalistes sont attendues. La connaissance de l'écosystème forestier et de la gestion forestière sera un plus (botanique forestière, pédologie, phyto-écologie, sylviculture)

Expérience : Idéalement 2 à 5 ans. Débutants admis

Informatique : Maîtrise indispensable du Pack Office et Outlook, une connaissance de R ou Python serait appréciée ainsi que la gestion de bases de données et SIG **Langue :** Anglais courant

Comportement professionnel requis :

Indispensable :

- Curiosité et ouverture d'esprit sur les enjeux environnementaux et sur la forêt de demain.
- Qualités pédagogiques, avec une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative et capacité à travailler en autonomie
- Expérience en gestion de projet, sens de l'organisation
- Sérieux, efficacité, ponctualité et respect des échéances
- Rigueur dans le suivi administratif (LBC / Subventions, etc.)
- Très bon niveau rédactionnel

Complémentaire :

- Bonne communication
- Bon relationnel
- Bonne aptitude pour le travail en équipe
- Capacité à se former et à s'adapter

Rémunération : Entre 37k€ et 45k€ bruts annuels sur 13 mois selon expérience + prime sur objectifs pouvant atteindre 2 200 € bruts annuels

Si vous êtes sensible à l'environnement et avez à cœur de rejoindre une société soucieuse de préserver le patrimoine forestier de ses clients, envoyez-nous votre candidature (CV + lettre de motivation) à recrutement@forestiere-cdc.fr

Nous encourageons l'inclusion et la diversité dans une démarche en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap, et de la valorisation de toutes les singularités, dans la mesure de la compatibilité avec les exigences du poste.

www.forestiere.fr
